



Утверждаю:

Заведующий Детским садом № 13

Т.В. Мальцева

«07» июля 2023 г.

ОТЧЕТ

о проведении оценки коррупционных рисков в деятельности Детского сада № 13

На основании приказа Детского сада № 13 (далее - Учреждение) от 01.06.2023 № 28-од «О проведении оценки коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13», с целью обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Антикоррупционной политикой Детского сада № 13, Положением об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13» в период с 30.06.2023 по 06.07.2023 проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Детского сада № 13, Комиссией в следующем составе:

Мельцова Людмила Сергеевна, старший воспитатель, председатель комиссии;

Ржевская Эмилия Сергеевна, делопроизводитель, секретарь комиссии;

Мальцева Ирина Васильевна, воспитатель, член комиссии;

Юсупова Наталья Викторовна, педагог-психолог, член комиссии;

Гончарова Екатерина Сергеевна, младший воспитатель, член комиссии;

Оценкой охвачен период с 01.07.2022 по 01.07.2023 включительно.

Оценка направлена на:

- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Детского сада № 13;
- формирование Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

**Для целей оценки коррупционных рисков
использовались следующие основные понятия:**

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	Злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Ответственные исполнители	Лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Детском саду № 13, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	Возможность совершения работником Детского сада № 13, а также иными лицами от имени или в интересах Детского сада № 13 коррупционного правонарушения
Карта коррупционных исков	Сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных исков	Общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных исков	Процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	Сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, таких как:

- Положение об Антикоррупционной политике муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13», утвержденное приказом заведующего от 10.08.2017г. № 94;

- Приказ от 18.01.2023 г. № 28-ах «О назначении лица, ответственного за реализацию мер по противодействию коррупции в Детском саду № 13 на 2023год».

- Приказ от 22.09.2017г. № 117 « Об утверждении функциональных обязанностей лица, ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений»

- Положение по оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13» утвержденное приказом заведующего от 31.05.2023г. № 26-од;

- Карта коррупционных рисков;

- План мероприятий по противодействию коррупции на 2022, 2023 годы;

- Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции за 2022 год ссылка

- Порядок уведомления руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13», утвержденный приказом заведующего от 28.03.2022г. № 17-од;

- Должностные инструкции работников;

- Штатное расписание;

- Коллективный договор;

- Трудовые договоры;

- Документы о приеме на работу в указанный период;

- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заведующего Детским садом № 13, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13», утвержденный приказом заведующего от 29.03.2022г. № 18/1-од;

- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13», утвержденный приказом заведующего от 01.12.2021г. № 43-од;

- Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;

- Документы по аттестации педагогических работников Детского сада № 13.
- Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13», утвержденный приказом заведующего от 03.04.2018г. № 57;
- Положение о порядке сообщения работниками Детского сада № 13 о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

Комиссией установлено следующее:

Утверждена Карта коррупционных рисков Детского сада № 13, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции на 2022-2023 года:

Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Детском саду № 13 в трудовые договоры работников введена антикоррупционная оговорка, при приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов и возможности его возникновения, представленных работникам Детского сада № 13.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Детского сада № 13). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Результаты оценки следующие:

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.07.2022 по 01.07.2023 жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных

органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено.

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.
- оставить без изменения список должностей с коррупционными рисками, утвержденный приказом от 06.12.2022г. № 49-од.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для

осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Председатель Комиссии



Л.С. Мельцова

Секретарь Комиссии



Э.С.Ржевская