

МНЕНИЕ УЧТЕНО:

председатель первичной
профсоюзной организации
протокол от 07.08.2017г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего
Детским садом № 13
от 07.08.2017г. № 83

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 13»
(актуальная редакция на 01.09.2022г.)

Список изменяющих документов

(в редакции приказов заведующего Детским садом № 13 от 05.09.2018г. № 136,
от 11.09.2019г. № 192, от 19.09.2019г. № 197, от 14.11.2019г. № 224, от 16.01.2020г. № 9,
от 16.09.2020г. № 217, от 12.10.2020г. № 231, от 12.10.2021г. № 35-од, от 24.02.2022г. № 6-од,
от 18.07.2022г. № 30-од, от 12.08.2022г. № 36-од)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», приказом Минздравсоцразвития от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев соотнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Постановлением администрации города Каменска-Уральского «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска - Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя» от 30.06.2017 № 554 и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» (далее – Детский сад) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами Детского сада.

1.3. Фонд оплаты труда Детского сада формируется исходя из объема субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Штатное расписание Детского сада утверждается заведующим Детским садом по согласованию с ОМС «Управление образования города Каменска -Уральского» и включает в себя все должности работников Детского сада в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, определяются в соответствии с Уставом Учреждения и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. При определении размера оплаты труда работников Детского сада учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы педагогической работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.2. Заработная плата работников Детского сада предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

2.3. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);

- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
 - 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
 - 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук);
 - 5) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в детском саду, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.
- 2.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Оплата труда работников Детского сада включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.2. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Детского сада должен составлять не более 30 процентов.

3.3. Детский сад в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

3.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Детского сада устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, согласно Постановления администрации города Каменска-Уральского «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска - Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя» от 30.06.2017 № 554.

3.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.6. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за

учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

3.7. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Детского сада, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.9. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.10. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер оклада (должностного оклада)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	12 403,00

4.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда педагогических работников

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер оклада (должностного оклада)
-------------------------	----------------------------------	-------------------------------------

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	18 816,00
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	19 861,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-логопед	20 384,00

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) педагогическим работникам, окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования и получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, не имеющим квалификационной категории, размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 20%, а также устанавливаются и выплачиваются все иные выплаты, предусмотренные педагогическим работникам действующей в муниципальном учреждении системой оплаты труда, за первую квалификационную категорию, сроком на два года (п. 3.5.7 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023г.г.);

Повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается педагогическому работнику не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

б) если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы – при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда Детского сада, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Квалификационная категория	Размер оклада (должностного оклада)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре,	соответствие занимаемой должности	20 697,00
		I квалификационная категория	22 579,00

	музыкальный руководитель	выпускникам организаций профессионального и высшего образования (в соответствии с подпунктом 3 пункта 5.2)	22 579,00
		высшая квалификационная категория	23 520,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	соответствие занимаемой должности	21 847,00
		I квалификационная категория	23 833,00
		выпускникам организаций профессионального и высшего образования (в соответствии с подпунктом 3 пункта 5.2)	23 833,00
		высшая квалификационная категория	24 826,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-логопед	соответствие занимаемой должности	22 422,00
		I квалификационная категория	24 460,00
		выпускникам организаций профессионального и высшего образования (в соответствии с подпунктом 3 пункта 5.2)	24 460,00
		высшая квалификационная категория	25 480,00

5.3. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда служащих

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор	12 942,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	16 178,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	14 021,00

6.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих Детского сада:

1 квалификационный разряд	10 785,00
2 квалификационный разряд	11 001,00
3 квалификационный разряд	11 864,00
4 квалификационный разряд	12 942,00
5 квалификационный разряд	14 021,00
6 квалификационный разряд	15 099,00

7.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих Детского сада:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	грузчик; дворник; кастелянша; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений;	10 785,00
	кладовщик;	11 001,00
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 001,00

7.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

8. Оплата труда заместителей руководителя Детского сада

8.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Детского сада (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016г. № 1714 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях».

Определение размера среднемесячной заработной платы заместителей заведующего Детским садом осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8.2. Должностной оклад заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, кроме заместителя руководителя по хозяйственной работе, устанавливается руководителем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя, без учета повышений за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации (при наличии).

Конкретный размер должностного оклада заместителя заведующего по воспитательной и методической работе устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Детского сада, принятым руководителем Детского сада с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.3. Должностной оклад заместителя заведующего по хозяйственной работе устанавливается руководителем на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя, без учета повышений за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации (при наличии).

8.4. Аттестация заместителей руководителя осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Детского сада, разработанными в порядке, определяемом Управлением образования.

Аттестация заместителей руководителя проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий.

Повышение оклада по результатам аттестации не распространяется на педагогические должности, которые данный работник совмещает.

8.5. При занятии заместителями руководителя педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

8.6. С учетом условий и результатов труда заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах (если иное не установлено законодательством РФ).

9.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Детского сада устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в группах компенсирующей направленности (для детей с тяжелыми нарушениями речи, для детей с задержкой психического развития, для детей с нарушением интеллекта), при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель Детского сада по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель Детского сада осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

9.5. Всем работникам Детского сада выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Показатель	Размер доплат (руб.)
Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника	
за ведение официального сайта ГМУ и официального сайта ЕИС в сфере закупок.	3500
за ведение официального сайта и официальной страницы Детского сада в социальных сетях.	3500
председателю первичной профсоюзной организации.	3000
за работу в системе КАИС и организацию работы по аттестации педагогических работников.	3000
за работу с поставщиками по договорам и за увеличение объема работы по основной должности (заместителю заведующего по ХР).	3000
уполномоченному по охране труда.	2500
за организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.	2500
за оснащение костюмерной (пошив костюмов, изготовление декораций и атрибутов к мероприятиям), оформление интерьеров Детского сада.	2000
за организацию работы и участие в физкультурно-спортивных мероприятиях детей, родителей и сотрудников на городском уровне и выше; за взаимодействие с городскими организациями спорта.	2000
за взаимодействие с Роспотребнадзором в рамках проведения	2000

<i>производственного контроля.</i>	
<i>за работу в группе с детьми раннего возраста (воспитателям групп раннего возраста)</i>	1500

9.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

9.10. Работникам Детского сада (кроме заместителей руководителя) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

Реализуемая адаптированная образовательная программа	Должность работника	Процент за работу с детьми в группах общеразвивающей направленности
Логопедические услуги	учитель-логопед	15 %

- за работу в группах комбинированной направленности, в которых реализуются общеобразовательная и адаптированная образовательные программы, если количество детей с ограниченными возможностями здоровья в них составляет не менее $\frac{1}{2}$ общей численности детей в группе – 20 процентов;

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данным подпунктам п.9.10, и конкретный размер доплат определяются руководителем Детского сада в зависимости от степени и продолжительности общения работников с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

- за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с воспитанниками, больными СПИДом и ВИЧ- инфицированными - 60 процентов.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

9.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.12. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Детского сада в соответствии с локальным нормативным актом Детского сада с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.13. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), Детский сад вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

10.1. Общие положения при распределении выплат стимулирующего характера

10.1.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Детского сада, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников, в соответствии с коллективным договором Детского сада, соглашениями и локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в Детском саду показателей и критериев оценки эффективности труда работников Детского сада.

10.1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

10.1.3. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

10.1.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется Детским садом устанавливается на основе формализованных показателей и критериев эффективности труда, с учетом принципов адекватности, объективности, предсказуемости, своевременности и прозрачности указанных в Приложении № 1 «Показатели эффективности труда педагогических работников», Приложении № 2 «Показатели эффективности труда работников, участвующих в образовательном процессе», Приложении № 3 «Показатели эффективности труда работников, не участвующих в образовательном процессе».

10.1.5. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

10.1.6. Стимулирующие выплаты производятся как по основному месту работы, так и при работе по совместительству.

10.1.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

10.2. Порядок принятия решений при распределении выплат стимулирующего характера.

10.2.1 Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Детского сада с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

10.2.2. Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам осуществляется соответствующей Комиссией, выбранной трудовым коллективом из числа сотрудников Детского сада и утвержденной приказом заведующего Детским садом.

10.2.3. В состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера включаются работники из числа учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, служащих, рабочих, председателя профсоюзной организации Детского сада. Комиссия состоит из 6 человек. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера из своего состава избирает председателя.

С целью реализации мероприятий в области противодействия коррупции в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат не могут входить сотрудники Детского сада, имеющие в учреждении близкие родственные связи.

10.2.4. На заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат могут присутствовать другие работники Детского сада.

10.2.5. Заседание комиссии правомочно, если на ней присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

10.2.6. В случае отсутствия председателя комиссии по распределению стимулирующих выплат его полномочия осуществляет другой член комиссии, избранный открытым голосованием из числа членов комиссии.

10.2.7. Делегирование членом комиссии своих полномочий иным лицам не допускается.

10.2.8. Решение комиссии правомочно, если оно принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии.

10.2.9. В своей деятельности комиссии по распределению стимулирующих выплат руководствуется законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

10.2.10. На основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат заведующий Детским садом издает приказ о выплатах сумм стимулирующего характера.

10.3 Условия установления выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

10.3.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер ежемесячной премии работника Детского сада определяется по показателям, указанным в таблицах (Приложения № 1-3) в суммах по результатам работы за текущий месяц, пропорционально отработанному времени.

10.3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Детского сада, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Детского сада норм труда РФ.

К выплатам стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты: за наполняемость групп, за уровень острой заболеваемости ниже среднегогородского показателя, за отсутствие травматизма во время образовательной деятельности, за подготовку определенного количества победителей (призёров) конкурсов, олимпиад различного уровня, за реализацию авторских программ, за результаты работ обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Детского сада, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за выполнения особо важных, срочных и других работ значимых для Детского сада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Детского сада, трудовым договором.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации) название которого начинается со слов «Заслуженный» - 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации) название которого начинается со слов «Народный» -25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Педагоги Детского сада № 13, занявшие призовые места (1,2,3 место) в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» получают стимулирующую выплату в следующих размерах:

- 1 место – 40 000 рублей;
- 2 место – 20 000 рублей;
- 3 место – 15 000 рублей.

10.3.3. Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается всем работникам Детского сада в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных образовательных учреждениях в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 года до 6 лет – 500 рублей;

при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 рублей;

при выслуге лет свыше 15 лет – 1500 рублей.

10.3.4. К премиальным выплатам по итогам работы, которые могут быть установлены работникам Детского сада № 13 при наличии экономии финансовых средств на оплату труда из стимулирующих выплат, относится премия по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Основными показателями и критериями оценки эффективности деятельности являются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками Детского сада трудовых обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- успешная организация (участие) в системных исследованиях, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;
- успешная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;
- успешное участие и высокие результаты участия воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;
- успешное участие в коллективных педагогических проектах;
- успешное участие педагога в разработке и реализации основной общеобразовательной программы;
- успешная организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- успешная работа с детьми из социально неблагополучных семей и детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры.

Размер премии за отчетный период выплачиваемой работнику Детского сада определяется по результатам его деятельности на основании информации, подаваемой заместителем заведующего по воспитательной и методической работе/ старшим воспитателем, заместителем заведующего по хозяйственной работе.

Премия за отчетный период не выплачивается работникам Детского сада:

- не выполнившим показатели для установления премии за отчетный период;
- имеющим дисциплинарное взыскание;
- увольняемым из Детского сада по статье 71 ТК РФ;
- при отсутствии экономии финансовых средств в фонде оплаты труда Детского сада.

Работникам Детского сада, проработавшим неполный период, премия выплачивается пропорционально отработанному времени. Размер премии исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за отчетный период на количество рабочих дней в этом отчетном периоде и умножения на количество отработанных дней периода.

Выплата премии за отчетный период работникам Детского сада производится на основании приказа заведующего Детским садом, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Детского сада.

В приказах о выплатах премии указывается размер премии, выплачиваемой каждому работнику Детского сада.

10.4. Единовременное премирование работников Детского сада.

10.4.1. В целях поощрения работников Детского сада за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Детского сада применяется единовременное премирование работников образовательного учреждения:

- 1) при объявлении Благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;

- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при объявлении благодарности, награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования город Каменск-Уральский;
- 5) при объявлении благодарности, награждении Почетной грамотой Управления образования города Каменска-Уральского;
- 6) при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2004 года № 24 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;
- 7) в связи с праздничными днями: 23 февраля, 8 Марта, День дошкольного работника;
- 8) в связи с юбилейной датой Детского сада;
- 9) в связи с юбилейными датами работников (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения).

Размер единовременного денежного поощрения, выплачиваемого работнику Детского сада, определяется заведующим Детским садом, Комиссией по осуществлению выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выплата поощрения, работникам Детского сада производится на основании приказа заведующего Детским садом.

Работникам Детского сада, работающим неполное рабочее время, размер вознаграждения устанавливается пропорционально отработанному времени.

10.4.2. Единовременная премия не выплачивается работникам Детского сада:

- имеющим дисциплинарное взыскание;
- увольняемым из Детского сада по статье 71, пунктам 5-11 части первой статьи 81, пунктом 1-2 части первой статьи 336 и части первой статьи 84 (если нарушение правил заключения трудового договора допущено по вине работника) ТК РФ;
- увольняемым при неудовлетворительном результате испытания (в месяце увольнения);
- при отсутствии экономии финансовых средств в фонде оплаты труда Детского сада.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением об использовании средств экономии фонда оплаты труда работников Детского сада, принятым руководителем Детского сада с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.5. Оказание материальной помощи работникам Детского сада.

При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются Положением об использовании средств экономии фонда оплаты труда работников Детского сада, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

Заявление об оказании материальной помощи работником Детского сада должно быть представлено руководителю Детского сада в течение трех месяцев с момента возникновения ситуации, являющейся причиной обращения за материальной помощью. Отказ от оказания материальной помощи работнику допускается при отсутствии финансовых средств, направленных на выплаты стимулирующего характера Детского сада. Материальная помощь не может превышать размер должностного оклада работника.

Материальная помощь не оказывается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.6. Делопроизводство при распределении выплат стимулирующего характера

10.6.1. Ежемесячно, в период до 15 числа текущего месяца все работники Детского сада самостоятельно представляют оценку качества и результативности своего труда за отчетный период. Результаты самооценки оценки в соответствии с Приложением № 1 «Показатели

эффективности труда педагогических работников», Приложением № 2 «Показатели эффективности труда работников, участвующих в образовательном процессе», Приложением № 3 «Показатели эффективности труда работников, не участвующих в образовательном процессе» оформленные в письменном виде, предоставляются председателю комиссии по распределению стимулирующих выплат, в период до 15 числа текущего месяца.

10.6.2. На основании представленных материалов работников и служебных записок заведующего Детским садом, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе/ старшего воспитателя, председателя санитарной комиссии, заместителя заведующего по хозяйственной работе комиссия по распределению выплат стимулирующего характера принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя комиссии.

10.6.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется согласно критериев и показателей качества и результативности труда.

10.6.4. Каждому критерию и показателю качества и результативности труда присваивается определенная денежная сумма.

10.6.5. Заседания комиссии оформляются протоколом. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов. Протоколы подписываются председателем и секретарем комиссии. В случае несогласия члена комиссии с решением комиссии он имеет право приложить к протоколу особое мнение.

10.6.6. Председатель комиссии по распределению выплат стимулирующего характера знакомит каждого работника Детского сада с результатами заседания комиссии под подпись.

10.6.7. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

10.6.8. В конце календарного года протоколы пронумеровываются, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Детского сада.

10.6.9. Книга протоколов заседаний комиссии по распределению выплат стимулирующего характера входит в номенклатуру дел Детского сада.

10.7. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров в установленном порядке.

10.8. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и комиссией, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующем законодательством Российской Федерации.

11. Заключительные положения

11.1. В случае задержки заработной платы и других нарушений в сферы оплаты труда заведующий Детским садом несет ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11.2. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных и (или) внебюджетных финансовых средств, заведующий Детским садом вправе приостановить выплату в порядке, установленном трудовым законодательством.

Показатели эффективности труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13»

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы воспитателей

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/ Показатель	Сумма
1.1.	За участие педагогов в профессиональных конкурсах: - очное участие - заочное участие	Наличие подтверждающего документа	1000 300
1.2.	За распространение собственного педагогического опыта: – участие в методической работе ДОУ – очное участие (за участие в роли докладчика на городских и областных форумах, конференциях, педагогических чтениях, стажерские площадки) – заочное участие (публикации на Интернет – порталах, в печатных изданиях) – ведение личного сайта педагога (декабрь/май)	Наличие подтверждающего документа, выходных данных статьи	600 1500 500 1000
1.3.	За организацию и участие детей и родителей воспитанников в конкурсах различного уровня: – детский сад – городской, Областной уровень – всероссийский, Международный уровень	Наличие подтверждающего документа (грамота, диплом за призовые места (I – III места, Победители)	350 (за 1)
1.4.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада, взаимодействие с социальными партнерами (по инициативе педагога), творческая активность	Наличие фотоотчетов, отзывов	500
1.5.	Исполнительская дисциплина (выполнение плана мероприятий на текущий год, своевременное предоставление запрашиваемой документации, работа творческих мастерских)	Отсутствие замечаний, наличие фотоотчетов, сценариев мероприятий, оформление стендов, проведения мероприятий	1000
1.6.	Успешное создание элементов образовательной инфраструктуры	Вновь созданное и качественно оформленное помещение, игровой центр в группе и на участке в соответствии с современными требованиями	500
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Посещаемость групп дошкольного возраста 80% согласно муниципальному заданию	Информация медицинского работника	1000
	Посещаемость групп раннего возраста 75% по муниципальному заданию	Информация медицинского работника	1000
2.2.	За организацию взаимодействия с родителями воспитанников	Согласно журналу обращений граждан/Отсутствие жалоб	500
2.3.	Эффективность организации охраны жизни и здоровья	Фиксация случая	500
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах:		

	– при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника.
--	---

**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы специалистов:
музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,
педагог-психолог, учитель – логопед**

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/ Показатель	Сумма
1.1.	За участие педагогов в профессиональных конкурсах: - очное участие - заочное участие	Наличие подтверждающего документа	1000 300
1.2.	За распространение собственного педагогического опыта: – участие в методической работе ДООУ – очное участие (за участие в роли докладчика на городских и областных форумах, конференциях, педагогических чтениях, стажерские площадки) – заочное участие (публикации на Интернет – порталах, в печатных изданиях) – ведение личного сайта педагога (декабрь/май)	Наличие подтверждающего документа, выходных данных статьи	600 1500 500 1000
1.3.	За организацию и участие детей и родителей воспитанников в конкурсах различного уровня: – детский сад – городской, Областной уровень – всероссийский, Международный уровень	Наличие подтверждающего документа (грамота, диплом за призовые места (I – III места, Победители)	350 (за 1)
1.4.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада, взаимодействие с социальными партнерами (по инициативе педагога), творческая активность	Наличие фотоотчетов, отзывов	500
1.5.	Исполнительская дисциплина (выполнение плана мероприятий на текущий год, своевременное предоставление запрашиваемой документации, работа творческих мастерских)	Отсутствие замечаний, наличие фотоотчетов, сценариев мероприятий, оформление стендов, проведение мероприятий	1000
1.6.	Успешное создание элементов образовательной инфраструктуры	Вновь созданное и качественно оформленное помещение, игровой центр в здании и на улице в соответствии с современными требованиями	500
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Посещаемость групп согласно муниципальному заданию не менее 80% по детскому саду	Информация медицинского работника	1000
2.2.	За организацию взаимодействия с родителями воспитанников	Согласно журналу обращений граждан/ Отсутствие жалоб	500
2.3.	Эффективность организации охраны жизни и здоровья	Фиксация случая	500

3. Стаж работы в детском саду	
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника.

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы заместителя заведующего по воспитательной и методической работе / старшего воспитателя

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методик расчета/ Показатель	Сумма
1.1.	Распространение педагогического опыта детского сада в профессиональном сообществе через проведение стажерских площадок, семинаров, реализация проектов, наличие педагогических публикаций	Наличие подтверждающих документов	1500
1.2.	За участие педагогов, воспитанников и родителей в мероприятиях различного уровня	Наличие подтверждающего документа	1000
1.3.	Рост образовательного ценза педагогов: курсовая подготовка; аттестация; творческая активность	Положительная динамика/ Аттестация педагогов	1500
14.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада, взаимодействие с социальными партнерами, публикации в СМИ	Наличие фотоотчетов, отзывов	500 (за 1)
1.5.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	Согласно приказов по детскому саду, информационных писем/ работа в жюри, творческих группах	2000
1.6.	Успешное создание элементов образовательной инфраструктуры	Вновь созданное и качественно оформленное помещение, игровой центр в здании и на улице в соответствии с современными требованиями	500
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Посещаемость групп согласно муниципальному заданию не менее 80% по детскому саду	Информация медицинского работника	1000
2.2.	За организацию взаимодействия с родителями воспитанников	Согласно журналу обращений граждан/ Отсутствие жалоб	500
2.3.	Эффективность организации охраны жизни и здоровья	Фиксация случая	500
2.4.	За высокие результаты по итогам проверок надзорных (контролирующих) органов.	Отсутствие замечаний	2000
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.;		

	– при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника.
--	---

Приложение № 2

Показатели эффективности труда работников, участвующих в образовательном процессе

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы младших воспитателей

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/ Показатель	Сумма
1.1.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат (работа в комиссиях, жюри, исполнение роли на мероприятиях)	Согласно информационных писем, приказов по детскому саду	250 (за 1)
1.2.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	Участие в мероприятиях различного уровня, наличие сертификатов, фотоотчетов, отзывов	500 (за 1)
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Качественное исполнение трудовых обязанностей:	Отсутствие замечаний	500
	- Отсутствие замечаний;		500
	- Качественная уборка и содержание групповых помещений (территории) в соответствии с требованиями СанПиН;		500
	- Обеспечение эффективного взаимодействия между сотрудниками группы;		500
	- Сохранность материалов и оборудования;		500
2.2.	Посещаемость групп дошкольного возраста 80% по муниципальному заданию	Информация медицинского работника	1000
	Посещаемость групп раннего возраста 75% по муниципальному заданию	Информация медицинского работника	1000
2.3.	Эффективность организации охраны жизни и здоровья	Фиксация случая	500
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника		

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы делопроизводителя

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/Показатель	Сумма

1.1.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат (разъездной характер работы)	Согласно информационных писем, приказов по детскому саду/ работа с вновь принятыми	1000
1.2.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	Участие в мероприятиях различного уровня, наличие сертификатов, фотоотчетов, отзывов	500 (за 1)
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Качественное исполнение трудовых обязанностей: - Отсутствие замечаний; - Обеспечение эффективного взаимодействия между сотрудниками детского сада; - Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, сотрудниками, администрацией); - Исполнительская дисциплина (своевременное выполнение индивидуального плана, поручений, запланированных мероприятий, предоставление материалов, и т.п.);	Отсутствие обоснованных жалоб согласно журналу обращений граждан	500
			500
			500
			500
2.2.	Качественное и своевременное ведение документации по делопроизводству, выполнение запросов сторонних организаций: ПФ, ФСС, МКУ «ЦБЭО».	Отсутствие замечаний	1000
2.3.	Итоги проверок контролирующих организаций, относящихся к деятельности делопроизводителя.	Отсутствие замечаний	1000
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника		

**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы
специалиста по охране труда**

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/Показатель	Сумма
1.1.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	Согласно информационных писем, приказов по детскому саду	1000
1.2.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	Участие в мероприятиях различного уровня, наличие сертификатов, фотоотчетов, отзывов	500 (за 1)
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Качественное исполнение трудовых обязанностей: - Отсутствие замечаний; - Обеспечение эффективного взаимодействия между сотрудниками детского сада; - Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, сотрудниками, администрацией);	Отсутствие обоснованных жалоб согласно журналу обращений граждан	500
			500
			500
			500

	- Исполнительская дисциплина (своевременное выполнение индивидуального плана, поручений, запланированных мероприятий, предоставление материалов, и т.п.);		500
2.2.	Качественное и своевременное ведение документации по вопросам охраны труда, подготовка отчетов по вопросам охраны труда для сторонних организаций	Отсутствие замечаний	1000
2.3.	Итоги проверок надзорных (контролирующих) органов, относящихся к деятельности специалиста по охране труда.	Отсутствие замечаний	1000
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника		

Приложение № 3

Показатели эффективности труда работников, не участвующих в образовательном процессе

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы заместителя заведующего по хозяйственной работе

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/Показатель	Сумма
1.1.	Обеспечение бесперебойной безаварийной работы детского сада: – Обеспечение бесперебойной работы системы отопления; – Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях; – Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима; – Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок; – Своевременное выявление и устранений неисправностей в работе электрооборудования и сантехнического оборудования; – Обеспечение своевременного необходимого ремонта мебели и прочего оборудования.	Отсутствие замечаний	500 500 1000 500 500 500
1.2.	Сохранность материальных ценностей и разъездной характер работы	Отсутствие замечаний	1500
1.3.	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) и проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	Наличие заключенных договоров и прочих оформленных документов	1000
1.4.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	Участие в мероприятиях различного уровня	500 (за 1)

	(исполнение роли на итоговых мероприятиях, участие в конкурсах, работа в комиссиях)		
1.5.	Успешное создание элементов образовательной инфраструктуры	Вновь созданное и качественно оформленное помещение, игровой центр в здании и на улице в соответствии с современными требованиями	500
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Качественная и своевременная разработка документов по ПБ, ОТ, ГО ЧС, АХД: локальные акты; отчеты; перспективные планы; положения	Отсутствие замечаний	1500
2.2.	Итоги проверок контролирующих организаций: ГПН; Роспотребнадзор; МКУ «ЦБЭО»; ГИТ	Отсутствие замечаний	2000
2.3.	Привлечение внебюджетных средств	Отсутствие замечаний	2000
2.4.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством оказанных услуг 100% по муниципальному заданию	Согласно журналу обращений граждан/ Отсутствие жалоб	500
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника		

**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы
шеф-повара, повара, подсобного рабочего, калькулятора**

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/Показатель	Сумма
1.1.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	Участие в мероприятиях различного уровня, наличие сертификатов, фотоотчетов, отзывов	500 (за 1)
1.2.	Выполнение требований ХАССП к организации питания детей	Отсутствие замечаний	1500
1.3.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	Согласно информационных писем, приказов по детскому саду, работа в жюри	500 (за 1)
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Качественное исполнение трудовых обязанностей:		
	- Отсутствие замечаний		500
	- Обеспечение эффективного взаимодействия между сотрудниками пищеблока;	Отсутствие обоснованных жалоб	500
	- Сохранность материалов и оборудования;	согласно журналу обращений граждан	500
	- Соблюдение сотрудниками пищеблока санитарных требований и правил личной		500

	гигиены; - Эффективное использование технологического оборудования		500
2.2.	Итоги проверок контролирующих организаций: МКУ «СТПЛ»; Роспотребнадзор	Отсутствие замечаний/ Соблюдение технологии приготовления пищи/ Оценка бракеражной комиссии	1500
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника		

**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы
кладовщика**

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/Показатель	Сумма
1.1.	Своевременное обеспечение необходимых качественных запасов продуктов питания	В сроки и качественно	1000
1.2.	Выполнение требований ХАССП к организации питания детей	Отсутствие замечаний	1000
1.3.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	Согласно информационных писем, приказов по детскому саду	500 (за 1)
1.4.	Работа в системе «Меркурий», ведение электронного документооборота		1000
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Качественное исполнение трудовых обязанностей: - Отсутствие замечаний; - Сохранность материалов и оборудования; - Соблюдение санитарных требований и правил личной гигиены	Отсутствие замечаний	500 500 500
2.2.	Итоги проверок контролирующих организаций: МКУ «ЦБЭО»; Роспотребнадзор.	Отсутствие замечаний	700
3. Стаж работы в детском саду			
3.1.	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника		

**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы
рабочего по обслуживанию здания, сторожа, кастелянши, оператора стиральных машин,**

дворника, грузчика, уборщика служебных помещений

1. Интенсивность и результаты работы			
№	Критерий	Методика расчета/Показатель	Сумма
1.1.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	Участие в мероприятиях различного уровня, оформление помещений/территории д/с, наличие сертификатов, фотоотчетов, отзывов	500 (за 1)
1.2.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	Согласно информационных писем, приказов по детскому саду	1000
2. Качество выполняемых работ			
2.1.	Качественное исполнение трудовых обязанностей: - Отсутствие замечаний; - Сохранность материалов и оборудования; - Соблюдение санитарных требований и правил личной гигиены; - Эффективное использование оборудования (в т.ч. технологического); - Содержание помещений (территории) в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний	500
			500
			500
			500
			500
3. Стаж работы в детском саду			
3.1	Стимулирующая надбавка за стаж работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в дошкольных учреждениях в следующих размерах: – при выслуге лет от 1 до 6 лет – 500 руб.; – при выслуге лет от 6 до 15 лет – 1000 руб.; – при выслуге лет от 15 лет – 1500 руб. Основанием для выплаты является трудовая книжка работника		

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576000

Владелец Мальцева Татьяна Владимировна

Действителен с 19.04.2022 по 19.04.2023