

Мнение учтено:

Первичной профсоюзной
организации Детского сада № 13
протокол № 2 от 18.02.2022г.

Утверждено:

приказом заведующего
Детским садом № 13
№ 5-од от 21.02.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об использовании средств экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании средств экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.06.2017 № 554, Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» (далее – Детский сад), утвержденного приказом заведующего от 07.08.2017 № 83, Устава Детского сада.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников и заведующего Детского сада и устанавливает направления расходования средств экономии фонда оплаты труда.

1.3. Целью настоящего Положения является стимулирование трудовой деятельности, повышение мотивации работников Детского сада к достижению высоких индивидуальных результатов труда и профессионализма, а также повышение уровня их социальной защищенности.

1.4. Размер средств экономии фонда оплаты труда работников Детского сада определяется как разность за отчетный период (один месяц, квартал, календарный год) между суммой средств фонда оплаты труда и суммой оплаты труда работников Детского сада, фактически начисленной им в отчетный период в соответствии с действующим Положением об оплате труда.

1.5. Сведения о наличии экономии фонда оплаты труда предоставляются Центром бухгалтерского и экономического обслуживания учреждений образования муниципального образования Каменск – Уральский городской округ заведующему Детским садом не позднее, чем за 10 дней до окончания отчетного периода.

1.6. Расходование средств экономии фонда оплаты труда производится на основании настоящего Положения, утвержденного приказом заведующего Детским садом с учетом мнения профкома первичной профсоюзной организации.

1.7. Настоящее Положение действует с 1 марта 2022 года до принятия нового.

2. Условия, порядок и размеры выплат средств экономии фонда оплаты труда

Единовременное денежное премирование (поощрение) выплачивается всем работникам Детского сада, в фондах которых имеется экономия заработной платы.

Средства экономии фонда оплаты труда используются на выплату работникам Детского сада:

- единовременного денежного премирования (в том числе по итогам работы);
- материальной помощи.

2.1. К премиальным выплатам по итогам работы, которые могут быть установлены работникам Детского сада при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, относится премия по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, год), на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Основными показателями и критериями оценки эффективности деятельности являются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками Детского сада трудовых обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- успешная организация (участие) в системных исследованиях, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;
- успешная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;
- успешное участие и высокие результаты участия воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;
- успешное участие в коллективных педагогических проектах;
- успешное участие педагога в разработке и реализации основной общеобразовательной программы;
- успешная организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- успешная работа с детьми из социально неблагополучных семей и детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры.

2.1.1. Размер премии за отчетный период, выплачиваемой работнику Детского сада определяется по результатам его деятельности заведующим Детским садом, Комиссией по осуществлению выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и на основании информации, подаваемой заместителем заведующего по воспитательной и методической работе, заместителем заведующего по хозяйственной работе.

2.1.2. Работникам Детского сада, проработавшим неполный период, премия выплачивается пропорционально отработанному времени. Размер премии исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за отчетный период на количество рабочих дней в этом отчетном периоде и умножения на количество отработанных дней периода.

Выплата премии за отчетный период работникам Детского сада производится на основании приказа заведующего Детским садом, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Детского сада.

В приказах о выплатах премии указывается размер премии, выплачиваемой каждому работнику Детского сада.

2.2. В целях поощрения работников Детского сада за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Детского сада применяется единовременное премирование работников образовательного учреждения.

Единовременное денежное поощрение выплачивается:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства просвещения Российской Федерации – в размере 4000 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – в размере 4000 рублей;

3) при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2019г. № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» - в размере 3000 рублей;

4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – в размере 3000 рублей;

5) при объявлении Благодарности, награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования Каменск-Уральский городской округ – в размере 2000 рублей;

6) при объявлении Благодарности, награждении Почетной грамотой Управления образования – в размере 1500 рублей;

7) в связи с юбилейной датой Детского сада – в размере 500 рублей;

8) в связи с юбилейными и праздничными датами работников (50,55,60,65,70 лет со дня рождения), при объявлении Благодарности, награждении Почетной грамотой заведующего Детского сада – в размере 1000 рублей;

9) в связи с государственными праздниками (23 февраля, 8 Марта, День дошкольного работника) – в размере 1000 рублей;

10) за многолетний и плодотворный труд, в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (кроме случая ухода на досрочную трудовую пенсию по старости) – в размере 5000 рублей;

11) за участие в мероприятиях профсоюзного комитета (спартакиады, конкурсы) – в размере 500 рублей;

12) за повышение квалификации работников, участвующих в образовательном процессе – в размере 1000 рублей;

13) профессиональная активность работников Детского сада оплачивается в абсолютном размере на основании служебной записки заместителя заведующего по воспитательной и методической работе / старшего воспитателя или заместителя заведующего по хозяйственной работе и по решению заведующего Детским садом.

2.2.1. Размер единовременного денежного поощрения, выплачиваемого работнику Детского сада, определяется заведующим Детским садом, Комиссией по осуществлению выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выплата поощрения, работникам Детского сада производится на основании приказа заведующего Детским садом.

Работникам Детского сада, работающим неполное рабочее время, размер вознаграждения устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.1.2. Заведующий Детским садом не устанавливает работнику премирование (поощрение) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, а также нарушение трудовой дисциплины.

Единовременное поощрение, не выплачивается работникам Детского сада:

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- имеющим дисциплинарное взыскание;
- увольняемым из образовательного учреждения по статье 71, пунктам 5 - 11 части первой статьи 81, пунктам 1 и 2 части первой статьи 336 и часть первой статьи 84 (если нарушение правил заключения трудового договора допущено по вине работника) Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольняемым при неудовлетворительном результате испытания (в месяце увольнения);
- при отсутствии экономии финансовых средств на оплату труда.

2.3. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам Детского сада может оказываться материальная помощь по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением в следующих особых случаях:

- рождение у него ребенка – на основании копии свидетельства о рождении – в размере 1000 рублей;
- свадьба работника – на основании копии свидетельства о заключении брака – в размере 1000 рублей;
- похороны близких родственников работникам (родителей, супруга, детей) – на основании копии свидетельства о смерти – в размере 2000 рублей;
- проведение платных оперативных вмешательств медицинского характера работнику либо его близким родственникам (родителям, супругу, детям) стоимостью, превышающей 50% средней заработной платы работника – на основании выписки из истории болезни и копии документа, подтверждающего оплату оперативного вмешательства – в размере 1000 рублей;
- приобретение для работника, либо его близких родственников (родителей, супруга, детей) в течение одного месяца дорогостоящих медикаментов на сумму, превышающую 50% средней заработной платы работника – на основании копии

назначения врача и товарных чеков, подтверждающих приобретение медикаментов – в размере 1000 рублей;

- чрезвычайные обстоятельства (причинение ущерба имуществу работника в результате пожара, кражи) – на основании соответственно копии постановления о возбуждении уголовного дела или копии акта о пожаре – в размере 1000 рублей;

- прекращение трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – в размере 2000 рублей.

2.3.1. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

2.3.2. Заявление об оказании материальной помощи работником Детского сада должно быть представлено руководителю Детского сада в течение трех месяцев с момента возникновения ситуации, являющейся причиной обращения за материальной помощью.

Отказ от оказания материальной помощи работнику допускается при отсутствии финансовых средств, направленных на выплаты стимулирующего характера Детского сада. Материальная помощь не может превышать размер должностного оклада работника.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимает заведующий Детским садом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3.3. Материальная помощь не оказывается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Заключительные положения

3.1. Единовременное денежное поощрение и материальная помощь, указанные в подпунктах 2.1., 2.2. и 2.3. настоящего Положения, являются выплатами единовременного характера, на которые районный коэффициент, установленный действующим законодательством, не начисляется.

3.2. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и заведующим.

3.3. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и заведующим, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.