

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Детского сада № 13


Т.А. Соколова
« 03 » марта 2020г.

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 13»


Т.В. Мальцева
« 10 » марта 2020г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 13»
на 2019 – 2021 г.г.

Утвержден на собрании (конференции) работников,
протокол № 2 от « 10 » марта 2020г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»
" 04 " апреля 2020 г.
Запись за N 47-Д

г. Каменск-Уральский
2020 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 13» на 2019 - 2021 г.г.

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Мальцевой Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников Соколовой Татьяны Анатольевны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

В соответствии с пунктами 1.8., 1.9. и 9.1. коллективного договора стороны договорились внести в действующий коллективный договор следующие изменения:

1. В связи с переименованием муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13» на основании Приказа начальника органа местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» от 27.11.2019г. № 282 «О переименовании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» и внесении изменений в его Устав» титульный лист Коллективного договора изложить в следующей редакции:

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2019 – 2021 г.г.**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 13»

2. По тексту Коллективного договора внести изменения в части наименования учреждения и изложить его в следующей редакции: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13». Сокращенное наименование учреждения изложить в следующей редакции: Детский сад № 13.

3. Пункт 3.1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
« На основании ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами».

4. Пункт 3.2.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
« Отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ на основании письменного заявления работника предоставляется:

а) участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

б) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

в) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, противопожарной службы, органов по контролю за наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

г) работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

д) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

А также на основании ст. 263 ТК РФ отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней на основании письменного заявления работника предоставляется:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

5. Пункт 7.1.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
« Соблюдать права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, Федеральному закону от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6. Пункт 7.2.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«В соответствии со ст. 372 ТК РФ в Детском саду № 13 устанавливается следующий порядок согласования локальных нормативных актов:

1. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения работодатель

направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

2. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

3. В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

4. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего либо работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации».